

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад «№45 Анкудиновский парк»

Принято на заседании  
Педагогического совета  
МАДОУ д/с №45  
Протокол от 30.08.2022 № 1



УТВЕРЖДЕНО

Приказом № 89 от 30.08.2022  
заведующей МАДОУ д/с 45  
Померанцева

**ПЕРСПЕКТИВНЫЙ ПЛАН РАБОТЫ НАСТАВНИКА  
с молодым специалистом на 2022 -2023 уч. год**

**Цель работы:** развитие профессиональных умений и навыков молодого специалиста.

**Задачи:**

- Оказание методической помощи молодому специалисту в повышении уровня организации НОД.
- Оказание помощи в использовании здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментов.
- Оказание помощи в изучение нормативно-правовой документации, в ведении документации воспитателя (перспективный и календарный планы воспитательно – образовательной работы, план по самообразованию, мониторинг).
- Оказание помощи в изучении инновационных технологий.
- Оказание помощи в работе с родителями.
- Оказание помощи в использовании здоровьесберегающих технологий во время НОД и других режимных моментах;

№	Содержание работы	Форма проведения	Сроки
1.	Помощь в изучении федерального закона «Об образовании», ФГОС, санитарно-эпидемиологических правилах и нормативов для ДОУ Оформление документации группы. Мониторинг детского развития.	Консультации и ответы на интересующие вопросы. Подбор диагностического материала.	Сентябрь
2.	Оказание помощи в организации качественной работы с документацией: изучение программы учреждения, участие молодого педагога в составлении перспективного и календарного планов, плана по самообразованию. Родительское собрание	Консультация, оказание помощи. Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ. Помощь в организации и проведении собрания, обсуждение собрания.	Октябрь
3.	Изучение методики проведения НОД, совместная разработка конспектов НОД, эффективное использование дидактического материала в работе.	Посещение молодым специалистом НОД и режимных моментов у наставника.	Ноябрь
4.	Анализ педагогических ситуаций, стилей педагогического общения с детьми. Углубленное знакомство с локальными документами, приказами ДОУ.	Дискуссия на тему: «Трудная ситуация в работе с детьми и Ваш выход из нее». Знакомство с основными документами, регламентирующими деятельность ДОУ.	Январь
6.	Основные проблемы в педагогической деятельности молодого специалиста.	Консультация, планирование, обмен опытом, помощь наставника.	Февраль

	Использование современных технологий в воспитательном процессе.	Консультация и ответы на интересующие вопросы.	
7.	Нетрадиционные формы взаимодействия с родителями, участие молодого педагога в подготовке материала для родителей.	Консультация наставника, участие молодого педагога в разработке материалов для родителей.	Март
8.	Самостоятельная организация и руководство творческими играми детей. Роль игры в развитии дошкольников. Причины возникновения конфликтных ситуаций и их урегулирование в процессе педагогической деятельности.	Консультация наставника, наблюдение за работой молодого специалиста (совместной игровой деятельности). Обсуждение и консультирование молодого педагога по этой теме.	Апрель
9.	Знакомство с мониторингом, изучение методик проведения и обследования воспитанников. Подготовка к летне-оздоровительному периоду. Проведение итогов работы.	Консультация и ответы на интересующие вопросы, оказание помощи. Самоанализ молодого специалиста.	Май
10.	Создание развивающей среды	Индивидуальные консультации и ответы на интересующие вопросы.	В течение года
11.	Имидж педагога, педагогическая этика, культура поведения - - в работе с родителями; - в работе с детьми; - в работе с коллегами.	Индивидуальные консультации и ответы на интересующие вопросы.	В течение года
12.	Методика проведения детских праздников.	Индивидуальные консультации и ответы на интересующие вопросы.	В течение года
13.	Проведение НОД.	Индивидуальные консультации и ответы на интересующие вопросы.	В течение года