От работников
Председатель Общего собрания
работников Учреждения

Ю.В. Симонова

Коллективный договор

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 45 «Анкудиновский парк»

(МАДОУ д/с № 45)

Коллективный договор рассмотрен на Общем собрании работников Учреждения (протокол № 2 от 0/.07.2022) и подписан сторонами 0/.07.2022

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Дата «С» В 20 гг. № 67/10 - Кг

с реконцирациим

надмиротсутствие замечаний

гузоводитеры управишие

дужност

дужност

д. М. Саруший

2022 г.

¹ коллективный договор заключается на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ)

ОГЛАВЛЕНИЕ1

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА	. 3
Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА	4
Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	4
Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА	5
Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	6
Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ,	
ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ	8
Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА	10
Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОР	ГАНА
РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ	10
Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	11

 $^{^{1}}$ при разработке настоящего коллективного договора за основу взят макет коллективного договора, утвержденный Минтрудом России 06.11.2003

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту Договор) является правовым актом, регулирующим социально трудовые отношения в Муниципальном автонмоном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 45 «Анкудиновский парк» (далее МАДОУ) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.²
 - 2. Сторонами Договора являются:

Работодатель в лице заведующего МАДОУ Померанцевой Татьяны Анатольевны

Работники в лице председателя Общего собрания работников Учреждения Симоновой Юлии Владимировны.

- 3. Договор является единым для МАДОУ.
- 4. Работодатель в течение месяца после уведомительной регистрации Договора доводит его до сведения работников под роспись.³
- 5. При приёме на работу (до подписания трудового договора/эффективного контракта) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.⁴

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

- 6. Оплата труда работников МАДОУ производится согласно Положению об оплате труда МАДОУ, рассмотренному и рекомендованному к утверждению заведующему на Общем собрании работников Учреждения.
- 7. Работникам МАДОУ в целях повышения уровня реального содержания заработной платы производится её индексация в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области.
- 8. При разработке и утверждении в МАДОУ показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников принятие решения о выплатах стимулирующего характера и их размерах осуществляется с учётом мнения общего собрания работников МАДОУ.⁵
- 9. Заработная плата выплачивается работнику 4 и 19 числа, 6 переводится на зарплатную карту ПАО «Сбербанк» или ПАО Банк «ФК Открытие». 7

² часть первая ст. 40 ТК РФ. Правовая природа коллективного договора позволяет его отнести к разновидности нормативных правовых договоров, содержащих нормы трудового права (апелляционное определение Томского областного суда от 01.02.2013 № 33-300/2013)

³ в соответствии с частью второй ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

⁴ ст. 68 ТК РФ

⁵ абзац седьмой п. 5.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁶ часть шестая ст. 136 ТК РФ

⁷ ст. 136 ТК РФ

- 10. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится с учётом отработанного времени. Минимальный размер указанной выплаты не ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за отработанное время.
- 11. После обучения за счёт средств МАДОУ работник МАДОУ обязуется отработать в МАДОУ в течение одного года, в ином случае произвести возврат средств, потраченных МАДОУ на обучение работника. 9

Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

- 12. Работники МАДОУ, помимо работы, определённой трудовым договором (эффективным контрактом), могут осуществлять в МАДОУ на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) учебную работу без занятия штатной должности. Предоставление учебной работы указанным лицам, а также работникам других организаций осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых МБДОУ является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы. 10
- 13. Учебная нагрузка педагогических работников МАДОУ верхним пределом не ограничена.¹¹
- 14. Учебная нагрузка педагогических работников на следующий учебный год устанавливается до окончания текущего учебного года.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

15. Варианты установления рабочей недели 12

В МАДОУ устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Для работников (сторожей), режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре (эффективном контракте) может быть установлен иной режим работы. 13

⁸ согласно письму Роструда от 08.09.2006 № 1557-6 «Начисление авансов по зарплате», при определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу)

⁹ абзац пятый части четвертой ст. 57 ТК РФ, часть вторая ст. 196 ТК РФ

 $^{^{10}}$ п. 4.1.5 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 - 2017 годы

¹¹ данный пункт не относится к организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам, которым необходимо руководствоваться разделом VII приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

[«]О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

¹² ст. 100 ТК РФ

¹³ часть первая ст. 100 ТК РФ

16. Для работников МАДОУ, за исключением сторожей ¹⁴, продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. ¹⁵

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

- 17. Для педагогических и других работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, а также для сторожей перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Указанным работникам МАДОУ обеспечивается возможность отдыха и приёма пищи в специально отведённом для этой цели помещении. Остальным работникам МАДОУ предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью от 30 минут до 1 часа по личному заявлению. 18
- 18. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска устанавливаются работникам с учётом круглогодичного режима работы МАДОУ. 19

¹⁴ указываются должности работников, для которых невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день

^{15 1.} Для работников, которым в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц. квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» (далее приказ № 588н) установлена норма рабочего времени 8 часов в день при 40-часовой рабочей неделе, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 7 часов.

^{2.} Для педагогических работников, которым установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее — приказ № 1601) и для которых в соответствии с приказом № 588н норма рабочего времени составляет 7 часов 12 минут в день, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 6 часов 12 минут.

^{3.} Для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической работы 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю в соответствии с пунктами 2.3 − 2.7 приказа № 1601, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 3 часа, 3 часа 48 минут, 4 часа, 5 часов, 6 часов 12 минут соответственно.

^{4.} Для педагогических работников, которым установления норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с пунктом 2.8.1 приказа № 1601, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 академический час (урок). Правило, установленное частью первой статьи 95 ТК РФ, распространяется на всех работников, что подтверждается решением Верховного суда от 29.09.2006 № ГКПИ06-963

^{5.} Для педагогических работников, которым установления норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с пунктом 2.8.1 приказа № 1601, работающих на 1 ставку, но по режиму работы учреждения в самом учреждении 36 часов в неделю (законом не запрещено), продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 академический или астрономический час, в зависимости от того, какая деятельность работника приходится на последний час рабочего времени дня, предшествующего предпраздничному (педагогический работник должен вести урок или выполнять работу в рамках другой педагогической деятельности)

¹⁶ указываются должности работников, которым предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно по 1.4 приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений» ст. 108 ТК РФ

²⁹ в соответствии с п. 6 приказа Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным

- 19. Работникам МАДОУ, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда класс 3.1, производится доплата за неблагоприятные условия труда.²⁰
- 20. Работнику МАДОУ, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, при наличии производственных возможностей предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.²¹

Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью до трёх дней в связи с проводами сына, призванного на военную службу, переездом работника на новое место жительства.

Конкретная продолжительность отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается соглашением сторон.

Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ²²

- 21. В пределах финансовых возможностей МАДОУ осуществляет: частичную оплату лечения в медицинских организациях (санаторнокурортных организациях)²³ не чаще одного раза в три года.
 - 22. Работники МАДОУ имеют право на:

бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МБДОУ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.²⁴

23. В случае направления в служебную командировку работнику МАДОУ возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного

программам», учреждение дополнительного образования реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года

²⁰ ст. 117 ТК РФ

²¹ ст. 263 ТК РФ

Выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами. Эти выплаты не входят в систему оплаты труда, не являются объектом обложения страховыми взносами и, соответственно, не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов (постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 25.12.2014 № 18АП-14381/2014, 18АП-14678/2014)

²³ ч. 3 ст. 40 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

²⁴ педагогические работники пользуются указанным правом в соответствии с п. 8 ч. 3 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Остальные работники учреждения могут пользоваться данным правом в случае его указания в коллективном договоре

жительства (суточные), иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя, в порядке и размерах, определённых муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области. ²⁵

- 24. Расходы, превышающие размеры, установленные муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области, а также иные связанные со служебными командировками расходы (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя) возмещаются МАДОУ за счёт экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансовохозяйственной деятельности МАДОУ.²⁶
- 25. Работникам на основании их заявления, при наличии средств в ФОТ (фонде оплаты труда), приказом заведующего МАДОУ может выплачиваться материальная помощь при наступлении особых обстоятельств, требующих больших материальных затрат в следующих случаях:

на лечение, при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и после операционного периода -1000 рублей;

смерти близкого родственника – 1000 рублей;

тяжелого материального положения, в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, либо другого стихийного бедствия — 1000 рублей;

в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту -1000 рублей; 27

при рождении ребёнка – 1000 рублей;28

при поступлении ребёнка в первый класс – 1000 рублей;

в связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые) – 1000 рублей; других исключительных случаях; при наличии ФОТ.

премиальные выплаты:

к профессиональным праздникам – 1000 рублей;

к юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет -1000 рублей;

к праздничным датам -1000 рублей; других исключительных случаях при наличии Φ OT.

26. В случае смерти работника, работодатель оказывает материальную помощь в размере затрат на погребение умершего, но не более

²⁵ ст. 168 ТК РФ

то аналогии с п. 3 постановления Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета». Данный пункт включается, если в нормативных правовых актах органов местного самоуправления отсутствует прямой запрет на возмещение расходов сверх установленных органами местного самоуправления норм

²⁷ п. 6 ст. 217 НК РФ

максимальный размер выплаты, не подлежащей обложению страховыми взносами, в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 части 1 статьи 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», составляет 50000 руб.

5000 рублей, супругу или одному из родственников, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.²⁹

Материальная помощь оказывается по заявлению супруга или заявлению одного из родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, при подтверждении затрат соответствующими документами.

- 27. Работодатель оказывает всемерное содействие педагогическим работникам, состоящим на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях, в реализации права на предоставление вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, права на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.³⁰
- 28. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.
- 29. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.³¹

Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

30. При сокращении численности или штата работников МБДОУ преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами, при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники:

предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста);³³

проработавшие в МАДОУ более 10 лет;

впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трёх лет;³⁴

инвалиды;

родители, воспитывающие детей - инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

е учетом п. 1 ст. 10 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»

[™] п. 6 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ»

по аналогии с отраслевым соглашением между общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014 — 2016 годы

таким федеральным законам относятся, например, Федеральный закон от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О сошиальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», Закон СССР от 31.05.1991 № 2213-1 «Об изобретениях в СССР» и др.

с учетом п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства сбразования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

с учетом абзаца двенадцатого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

одинокие родители, имеющие детей в возрасте до 18 лет;

совмещающие работу с обучением в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от обучения их на бесплатной или основе. 35

31. При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно. С целью допользования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учётом производственных условий и возможностей:

приостанавливает найм новых работников;

обеспечивает по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки;

создаёт условия для развития за счёт средств физических и (или) регидических лиц образовательной деятельности, не предусмотренной униципальным заданием;

проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения имягчения последствий массового высвобождения работников.

- 32. Работодатель, при наличии вакантных должностей по другой имеющейся работе, проводит переподготовку высвобождаемых работников до ваступления срока расторжения трудового договора.³⁶
- 33. При ликвидации МАДОУ либо сокращении численности или пратата работников МБДОУ предупреждённым об увольнении работникам предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска вового места работы. 37
- 34. При расторжении трудового договора/эффективного контракта в связи с ликвидацией МАДОУ либо сокращением численности или штата работников МАДОУ увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в порядке, установленным законодательством.³⁸
- В случае отказа работника от продолжения работы в связи с **Е**зменением определённых сторонами условий трудового договора/эффективного контракта прекращения трудового поговора/эффективного контракта работником С основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.³⁹

Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА

аналогии с абзацем третьим п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Манистерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

за с учетом п. 2.4.7 областного трехстороннего соглашения

е учетом абзаца девятого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

[™] на основании части четвертой ст. 178 ТК РФ

абзац второй п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

- 36. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по уступшению условий и охраны труда в МАДОУ в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда.
- 37. Безопасные условия и охрана труда в МАДОУ обеспечиваются тутём реализации комплекса мероприятий, предусмотренных статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 38. Все работники МАДОУ, в соответствии с пунктом 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждённого приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, проходят периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. Указанные осмотры проводятся за счёт средств МАДОУ. 40
- 39. Работодатель выполняет обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда. 41
- 40. По результатам проведения специальной оценки условий труда работодатель осуществляет организационные, технические и иные мероприятия, предусмотренные статьёй 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
- 41. В МАДОУ по инициативе работодателя и (или) по инициативе общего собрания работников создаётся и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и (или) общего собрания работников в количестве 3 человек. 42

Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ МБДОУ

- 42. Работодатель выполняет обязанности по созданию условий для осуществления деятельности представительного органа работников Общего собрания работников МАДОУ.
- 43. Работодатель предоставляет в установленном законодательством порядке Общему собранию работников МАДОУ информацию о деятельности МАДОУ (информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам) для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.
- 44. Работодатель предоставляет общему собранию работников МАДОУ возможность проведения собраний, конференций, заседаний без

^{- -} асть шестая ст. 213 TK PФ

^{= 1} ст. 8 ФЗ «О специальной оценке условий труда»

⁵асть первая ст. 218 ТК РФ

^{= 10.2.4} Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

нарушения нормальной деятельности МБДОУ⁴⁴

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 45. Договор вступает в силу с 01 июля 2022 года и действует до 01 въгуста 2025 года. 45
- 46. Изменения и дополнения в Договор в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его важлючения. 46
- 47. Работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путём организации и проведения забастовок. 47
- 48. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.
- 49. В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора:

со стороны работодателя – заведующий МАДОУ;

со стороны работников – председатель Общего собрания работников Учреждения.

Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

50. Подписанный Сторонами Договор с приложениями в трех эксемплярах работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Зактючен по решению Общего собрания работников Учреждения Протокол от 01.07 2022 № 2

те учетом п. 10.2.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы

де аствие договора автоматически не продлевается

[≈] — --- ТК РФ

[—] абыш четырнадцатый части второй ст. 41 ТК РФ

Приложение 1

к Коллективному договору

С коллективным договором ознакомлены

Ne	ФИО	Подпись	Дата
-	bleeskuna Derver Bellelblege.	111	ознакомления
1.		111	05.04 2022
2	Вавинва Такина верневна	Brigh	01. 08. dalle.
3.	Погоренова Дарог Апенсевиа	Story	01.07.2022
4.	Tuoxuna Tamana Buaguambila	Бижена	14.09.2022
5-	Самынаны Епазарина Амене наровно	Carl	14.09.2021
- 6	Lamarkuna Majua Onewspea	Skaul	14.09. 2022
Y T	Cexaera Hamareux Hucore	Glexail	14.09.2022
8	Barandon Francaus Energy	BABO	14 09.2022
9	Tarte Harmout & Antoenmalia	The	14092022
10	Concomune Manue Went		14.09.2022
11.	Brienska Erandfung Mande	a 800/m	15.09 LOLL
42	muscos and mederatura	Ma Jank	15.09 2022
13	Retake Rapoul Acereaughobia	This -	15.09.22
4	Typura Mund Houseaugh	1 feet	15.09.82
15	Умановойнова Инна Винамиста	Turane	15.09.22
15	The sola Euchuntehreiben	Moly	15.09.22
17	Muspoba Raila Interobus	Al-	15.09.22.
18	Миресенска Конине Констинения	Low Mohens	15.05.02
	/	/ /	

Приложение 2 к Коллективному договору

Перечень

тельный оплачиваемый отпуск постановление правительства РФ от 01.10.2002 г. №724

Наименование профессий и должностей	Количество дней (календарных)	
ма с лующий	42	
2 Заместитель заведующего по BP	42	
э э э э э э э э э э э э э э э э э э э	42	
- ПЕДЕГОГ ПСИХОЛОГ	42	
5 старший воспитатель	42	
Боспитатель	42	
тель-логопед	42	

$(\ \bigcirc)$	HAC	OB	AHO
----------------	-----	----	-----

Председатель Общего собрания работников учреждения

МАДОУ д/с № 45

Ю.В. Симонова

* 1111 1-36 71 X 12 3
Заведующий
МАДОУ д/с №45
Т.А. Померанцева.

Соглашение

по проведению мероприятий по охране труда на 2022-2025 год

Мы, нижеподписавшиеся, заведующий МАДОУ д/с № 45 Померанцева Татьяна Анатольевна и председатель Общего собрания Учреждения МАДОУ д/с № 45 Симонова Юлия Владимировна, заключили настоящее соглашение в том, что администрация ДОУ обязуется в течение 2022-2025 г выполнить следующие мероприятия по улучшению условий труда работающих.

No	Содержание мероприятий	Едини	Количеств	Стоимост	Сроки	Ответстве	Ожидаема	я социальная
п/п		ца	o	ь		нные	эффек	гивность
		учета					Улучшены	Освобожден
							условия	ы от
								физической
								работы

						-		
1	2	1	4	3	(+	7	8	- 9
1	Приобрести спецодежду для							
	сотрудников:							
	-халаты	шт	10	5000 руб.	2022	Завхоз	15	
	-косынки	шт	10	2000 руб.				
	-фартуки	шт	10	2000 руб.				
	-перчатки	шт	50	1000 руб.			-	
2	Приобрести диэлектрические							
	коврики,	пара	1	1000 руб.	2022	Завхоз	5	
	диэлектрические перчатки	шт	2	1000 руб.				
3	Приобрести уборочный							
	материал						4	
	-метлы	шт	100	1500 руб.	2022-2025	Завхоз		
	-снегоуборочные лопаты	шт	4	2000 руб.	(ежегодно)			
	-скребки	шт	2	1000 руб.				
	-лопаты	шт	6	1200 руб.				
	-грабли	шт	6	1200 руб.				
6	Приобрести принтер,	ШТ	1	70000	2022	Завхоз	32	
	компьютер			руб.	-		Ì	
7	Специальная оценка условий					Заведую	-	
	труда		32	40000	2022-2023	щий	32	
					При			
					наличии			

Н	обучение по охране труда	1
9	медосмотр	80

10000	(111111111111111111111111111111111111	Запедую пий	32	
150 000	Ежегодно	Заведую	32	

Приложение 3 к Коллективному договору

Перечень должностей и профессий работников МАДОУ д/с № 45,

работа в которых дает право на доплаты

теблагоприятные условия труда в соответствии с приказом отраслевых документов и ст. 147 ТК РФ.

Должность	Вид работы	Размер доплат
женый рабочий,	Мойка посуды вручную с применением моющих средств, применение дезинфицирующих средств	4%
по стирке по стирке премонту премонту	Стирка, сушка и глажение спецодежды	4%
Повар	Работа у горячих плит, электро – жаровых шкафов	4%

Приложение 4 к Коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ

предварительным и периодическим медицинским осмотрам (в соответствии со ст. 213 ТК РФ)

обязательным предварительным и периодическим медицинским за все работники МАДОУ д/с № 45 согласно штатного расписания.

Приложение 5 к Коллективному договору

Перечень

тольностей и профессий работников МАДОУ д/с № 45, которые имеют ненормированный рабочий день

Должность

- Заведующий ДОУ
- Заместитель заведующего по ВР
- Заместитель заведующего по АХЧ
- Завхоз

Приложение 6 к Коллективному договору

Перечень

жностей и профессий, по которому должны выдаваться средства жнаивидуальной защиты и номенклатура выдаваемых средств гранивидуальной защиты (в соответствии со ст. 221 ТК РФ)

36	Наименование работ и	Номенклатура средств	Норма
22	профессий	индивидуальной	выдачи на
		Защиты	год
1	медицинская сестра	Халат медицинский, колпак	2
		хлопчатобумажный,	2
	111117, 2	перчатки резиновые	2
2	Воспитатель	Халат х/б	1
	(ясли)		2
3	Помощник воспитателя	Халат х/б, фартук,	2
		перчатки резиновые	2
4	Рабочий по стирке	Халат х/б	1
	белья и ремонту спецодежды	Фартук х/б с нагрудником	2
		Перчатки резиновые	Дежурные
5	Сторож	Халат х/б	1
6	Рабочий по	Костюм х/б	1
	комплексному ремонту и обслуживанию	Рукавицы комбинированные	6
	здания		
7	Повар	Халат (или куртка) х/б белый,	3
		Фартук х/б белый с нагрудником,	3

		Колпак белый х/б или косынка	3
		Полотенце	3
8	Дворник	Халат х/б	1
		Фартук х/б с нагрудником	1
	11	Рукавицы комбинированные	6
9	Кухонный рабочий	Рукавицы комбинированные	2
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1
		При выполнении работ по мойке котлов дополнительно:	
		перчатки резиновые	дежурные
10	Заведующий, главный бухгалтер, инспектор по кадрам, заместитель	Халат х/б	2
	по ВР, завхоз		

пост. Пта 2002г. № 781)

	Наиме-ты-ше	
№п/п	профессий в поливоста	Стаж работы
1	2	3
1	Востата	25 лет
2	Музыкальны	25 лет
3	Старший эминий	25 лет
4	Учитель-жение	25 лет
5	Педагог пожими	25 лет

к Коллективному договору

Нормы выдачи моющих средств по МАДОУ д/с № 45

УБОРКА ПОМЕЩЕНИЙ;

№	Средство Наименование	Ед.	Расход на	Всего на
		ИЗМ	1 группу	6 групп
				в год
1.	Мыло хозяйственное 72% 170-200г	ШТ	1/мес.	72
2.	Пакеты для мусора 30 л- 60 л	рул.	1/мес.	72
3.	Салфетки для уборки (Зшт/уп)	уп.	1/мес.	72
4.	Средство для мытья полов	1л	1/мес	72
5.	Туалетная бумага 2-слойная	Рул.	3/ мес	216
6.	Чистящее средство для сантехники 750м	л/бут	1/квартал	24
7.	Чистящий порошок с эффектом соды, 400г	шт.	1/мес	72
8.	Крем мыло для детей жидкое 300 мл	шт.	2/мес	144
9.	Средство для мытья посуды детское. 500 мл	бут	4/мес	288
10.	Сода кальцинир ванная	1 пачка	1/в квартал	24
11.	Салфетки хоз. Универсал	уп.	6/мес.	72
12.	Средство для стёкол 500мл	ШТ	6/в квартал.	24
13.	Перчатки латексные	шт.	6/мес.	72

СТИРКА БЕЛЬЯ И СПЕЦ. ОДЕЖДЫ В ПРАЧЕЧНОЙ:

No	Средство	Наименование	ед. изм.	Расход на 1 прачечную/ мес.	
1	Мыло детское		Шт.	1/мес.	12
2	Перчатки резиновые, размер L, M		пара	1/мес.	12

3	Порошок стиральный	Меф. Перода, 9 кг в		(0.036 на 1 жПо	
	АВТОМАТ для стирки или универсальный	ÇETE ÖHBUSI -		белья	Eccoxo II
4	Средство для отбеливания белья	Ace. Bettier	1 бут/1000 мл.	1/в 2 мес.	6
~	Специальное средство для стирки белья конденственс	Вервель	1 бут/1000 мл.	1/в квартал	4
6	Средство для удажения накипи	Кашон 1/750 г.	1/ в квартал	1/ в квартал	4

уборка пищеблока и мытьё кухонной посуды:

Ne	Стедство Наименование	Ед. изм	Расход на 1 группу	Всего на 6 групп в год
1.	Сода кальцинированная 0.6кг	уп	1/в месяц	6
2.	Мыло хозяйственное 72% 170-200г	шт.	1/мес.	6
3.	Пакеты для мусора 30л	РУЛ	3/мес.	36
4.	Перчатки резиновые, размер Б, М "	пара	2/мес.	24
5.	Полотно нетканое для мытья полов 5 м	M	3/в квартал	12
6.	Чистящий порошок 400г.	уп.	2/мес.	24
7-	Салфетки для уборки (Зшт/уп)	уп.	2/мес.	24
ž.	Средство для мытья посуды детское 500 мл	бут	4/мес.	48
9_	Профессиональное чистящее экологическое средство для плит (загрязнения, пригар) 1 литр в бутылке	лит	2/в год	2
10.	Дезинфицирующее ср-во	бут.	1/мес.	12
11.	Швабра для мытья полов	шт.	1/ год	1
12.	Мыло жидкое для рук 600 мл	бут	1/в мес.	12
13.	Одноразовые перчатки S 100 шт в упаковке	уп.	1 /в мес.	12
14.	Щётка для мытья ванн (щетка с ручкой)	шт.	1/в квар	4
15.	Сода пищевая 1 пачка	пачка	1\в квар	4
16.	Уксус 1 бутылка	1 бут	1\в квар	4

Прошнуровано пронумеровано и скреплено пенатью **МЕЩИКИЯ ССИВ** листов Заведующий МАДОУ д/с №45
Т.А. Померанцева

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 149573922187837288311503629658482451098261240714

Владелец Померанцева Татьяна Анатольевна

Действителен С 17.10.2025 по 17.10.2026