



От работодателя
Заведующий МАДОУ д/с № 45

Т.А.Померанцева

От работников
Председатель Общего собрания
работников Учреждения

Сим

Ю.В. Симонова

Коллективный договор

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 45 «Анкудиновский парк»

(МАДОУ д/с № 45)

Коллективный договор рассмотрен на Общем собрании работников
Учреждения (протокол № 2 от 01.07.2022) и подписан сторонами

01.07.2022

Управление по труду и занятости населения
Нижегородской области
ЗАРЕГИСТРИРОВАН

Дата 01.07 2022 г. № 007/д-кл
с рекомендациями
наличие/отсутствие замечаний
руководитель управления
Сим *А.М.Варшнина*
(Ф.И.О.) (Ф.И.О.)

2022 г.

¹ коллективный договор заключается на срок не более трех лет (ст. 43 ТК РФ)

ОГЛАВЛЕНИЕ¹

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ	3
Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА	3
Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА	4
Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	4
Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА	5
Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	6
Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ	8
Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА	10
Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ	10
Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ	11

¹ при разработке настоящего коллективного договора за основу взят макет коллективного договора, утвержденный Минтрудом России 06.11.2003

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий Коллективный договор (далее по тексту – Договор) является правовым актом, регулирующим социально - трудовые отношения в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 45 «Анкудиновский парк» (далее – МАДОУ) и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.²

2. Сторонами Договора являются:

Работодатель в лице заведующего МАДОУ Померанцевой Татьяны Анатольевны

Работники в лице председателя Общего собрания работников Учреждения Симоновой Юлии Владимировны.

3. Договор является единым для МАДОУ.

4. Работодатель в течение месяца после уведомительной регистрации Договора доводит его до сведения работников под роспись.³

5. При приеме на работу (до подписания трудового договора/эффективного контракта) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Договором.⁴

Раздел 2. ОПЛАТА ТРУДА

6. Оплата труда работников МАДОУ производится согласно Положению об оплате труда МАДОУ, рассмотренному и рекомендованному к утверждению заведующему на Общем собрании работников Учреждения.

7. Работникам МАДОУ в целях повышения уровня реального содержания заработной платы производится её индексация в порядке, установленном муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области.

8. При разработке и утверждении в МАДОУ показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников принятие решения о выплатах стимулирующего характера и их размерах осуществляется с учётом мнения общего собрания работников МАДОУ.⁵

9. Заработная плата выплачивается работнику 4 и 19 числа,⁶ переводится на зарплатную карту ПАО «Сбербанк» или ПАО Банк «ФК Открытие».⁷

² часть первая ст. 40 ТК РФ. Правовая природа коллективного договора позволяет его отнести к разновидности нормативных правовых договоров, содержащих нормы трудового права (апелляционное определение Томского областного суда от 01.02.2013 № 33-300/2013)

³ в соответствии с частью второй ст. 22 ТК РФ, работодатель обязан знакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью

⁴ ст. 68 ТК РФ

⁵ абзац седьмой п. 5.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

⁶ часть шестая ст. 136 ТК РФ

⁷ ст. 136 ТК РФ

10. Выплата заработной платы за первую половину месяца производится с учётом отработанного времени.⁸ Минимальный размер указанной выплаты не ниже оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за отработанное время.

11. После обучения за счёт средств МАДОУ работник МАДОУ обязуется отработать в МАДОУ в течение одного года, в ином случае произвести возврат средств, потраченных МАДОУ на обучение работника.⁹

Раздел 3. УЧЕБНАЯ НАГРУЗКА

12. Работники МАДОУ, помимо работы, определённой трудовым договором (эффективным контрактом), могут осуществлять в МАДОУ на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) учебную работу без занятия штатной должности. Предоставление учебной работы указанным лицам, а также работникам других организаций осуществляется при условии, если педагогические работники, для которых МБДОУ является местом основной работы, обеспечены учебной нагрузкой по своей специальности в объёме не менее чем на ставку заработной платы.¹⁰

13. Учебная нагрузка педагогических работников МАДОУ верхним пределом не ограничена.¹¹

14. Учебная нагрузка педагогических работников на следующий учебный год устанавливается до окончания текущего учебного года.

Раздел 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

15. Варианты установления рабочей недели¹²

В МАДОУ устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье).

Для работников (сторожей), режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных настоящим Договором, в трудовом договоре (эффективном контракте) может быть установлен иной режим работы.¹³

⁸ согласно письму Роструда от 08.09.2006 № 1557-6 «Начисление авансов по зарплате», при определении размера аванса следует учитывать фактически отработанное работником время (фактически выполненную работу)

⁹ абзац пятый части четвертой ст. 57 ТК РФ, часть вторая ст. 196 ТК РФ

¹⁰ п. 4.1.5 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

¹¹ данный пункт не относится к организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального образования, образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам, которым необходимо руководствоваться разделом VII приложения 2 к приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»

¹² ст. 100 ТК РФ

¹³ часть первая ст. 100 ТК РФ

16. Для работников МАДОУ, за исключением сторожей¹⁴, продолжительность рабочего времени, непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.¹⁵

Раздел 5. ВРЕМЯ ОТДЫХА

17. Для педагогических и других работников, выполняющих свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, а также для сторожей¹⁶ перерыв для отдыха и питания не устанавливается. Указанным работникам МАДОУ обеспечивается возможность отдыха и приёма пищи в специально отведённом для этой цели помещении.¹⁷ Остальным работникам МАДОУ предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью от 30 минут до 1 часа по личному заявлению.¹⁸

18. Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска устанавливаются работникам с учётом круглогодичного режима работы МАДОУ.¹⁹

¹⁴ указываются должности работников, для которых невозможно уменьшение продолжительности работы (смены) в предпраздничный день

¹⁵ 1. Для работников, которым в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 13.08.2009 № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю» (далее – приказ № 588н) установлена норма рабочего времени 8 часов в день при 40-часовой рабочей неделе, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 7 часов.

2. Для педагогических работников, которым установлена продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю в соответствии с пунктами 2.1 и 2.2 приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – приказ № 1601) и для которых в соответствии с приказом № 588н норма рабочего времени составляет 7 часов 12 минут в день, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 6 часов 12 минут.

3. Для педагогических работников, которым установлена норма часов педагогической работы 20, 24, 25, 30 или 36 часов в неделю в соответствии с пунктами 2.3 – 2.7 приказа № 1601, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, составляет 3 часа, 3 часа 48 минут, 4 часа, 5 часов, 6 часов 12 минут соответственно.

4. Для педагогических работников, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с пунктом 2.8.1 приказа № 1601, продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 академический час (урок). Правило, установленное частью первой статьи 95 ТК РФ, распространяется на всех работников, что подтверждается решением Верховного суда от 29.09.2006 № ГКПИ06-963

5. Для педагогических работников, которым установлена норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю в соответствии с пунктом 2.8.1 приказа № 1601, работающих на 1 ставку, но по режиму работы учреждения в самом учреждении 36 часов в неделю (законом не запрещено), продолжительность рабочего времени в день, предшествующий нерабочему праздничному дню, уменьшается на 1 академический или астрономический час, в зависимости от того, какая деятельность работника приходится на последний час рабочего времени дня, предшествующего предпраздничному (педагогический работник должен вести урок или выполнять работу в рамках другой педагогической деятельности)

¹⁶ указываются должности работников, которым предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно

¹⁷ п. 1.4 приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006 № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений»

¹⁸ ст. 108 ТК РФ

¹⁹ в соответствии с п. 6 приказа Минобрнауки России от 29.08.2013 № 1008 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным

19. Работникам МАДОУ, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда класс 3.1, производится доплата за неблагоприятные условия труда.²⁰

20. Работнику МАДОУ, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребёнка - инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребёнка в возрасте до четырнадцати лет без матери, при наличии производственных возможностей предоставляются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.²¹

Помимо случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, работодатель на основании письменного заявления работника предоставляет отпуск с сохранением заработной платы продолжительностью до трёх дней в связи с проводами сына, призванного на военную службу, переездом работника на новое место жительства.

Конкретная продолжительность отпусков, предусмотренных настоящим пунктом, устанавливается соглашением сторон.

Раздел 6. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ²²

21. В пределах финансовых возможностей МАДОУ осуществляет: частичную оплату лечения в медицинских организациях (санаторно-курортных организациях)²³ не чаще одного раза в три года.

22. Работники МАДОУ имеют право на: бесплатное пользование образовательными, методическими и научными услугами МБДОУ в порядке, установленном законодательством Российской Федерации или локальными нормативными актами.²⁴

23. В случае направления в служебную командировку работнику МАДОУ возмещаются расходы по проезду, найму жилого помещения, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного

программам», учреждение дополнительного образования реализует дополнительные общеобразовательные программы в течение всего календарного года

²⁰ ст. 117 ТК РФ

²¹ ст. 263 ТК РФ

²² Выплаты социального характера, основанные на коллективном договоре, не являющиеся стимулирующими, не зависящие от квалификации работников, сложности, качества, количества, условий выполнения самой работы, не являются оплатой труда работников (вознаграждением за труд), в том числе и потому, что не предусмотрены трудовыми договорами. Эти выплаты не входят в систему оплаты труда, не являются объектом обложения страховыми взносами и, соответственно, не подлежат включению в базу для начисления страховых взносов (постановление Восемнадцатого арбитражного апелляционного суда от 25.12.2014 № 18АП-14381/2014, 18АП-14678/2014)

²³ ч. 3 ст. 40 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»

²⁴ педагогические работники пользуются указанным правом в соответствии с п. 8 ч. 3 ст. 47 ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Остальные работники учреждения могут пользоваться данным правом в случае его указания в коллективном договоре

жительства (суточные), иные расходы, произведённые работником с разрешения или ведома работодателя, в порядке и размерах, определённых муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области.²⁵

24. Расходы, превышающие размеры, установленные муниципальными правовыми актами Кстовского муниципального района Нижегородской области, а также иные связанные со служебными командировками расходы (при условии, что они произведены работником с разрешения или ведома работодателя) возмещаются МАДОУ за счёт экономии средств, сложившейся в процессе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности МАДОУ.²⁶

25. Работникам на основании их заявления, при наличии средств в ФОТ (фонде оплаты труда), приказом заведующего МАДОУ может выплачиваться материальная помощь при наступлении особых обстоятельств, требующих больших материальных затрат в следующих случаях:

на лечение, при продолжительной болезни (свыше двух месяцев) и после операционного периода – 1000 рублей;

смерти близкого родственника – 1000 рублей;

тяжелого материального положения, в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, либо другого стихийного бедствия – 1000 рублей;

в связи с выходом на пенсию по инвалидности или по возрасту – 1000 рублей;²⁷

при рождении ребёнка – 1000 рублей;²⁸

при поступлении ребёнка в первый класс – 1000 рублей;

в связи с регистрацией брака (если брак регистрируется впервые) – 1000 рублей; других исключительных случаях; при наличии ФОТ.

премиальные выплаты:

к профессиональным праздникам – 1000 рублей;

к юбилейным датам, начиная с 50 лет и далее через каждые 5 лет – 1000 рублей;

к праздничным датам – 1000 рублей; других исключительных случаях при наличии ФОТ.

26. В случае смерти работника, работодатель оказывает материальную помощь в размере затрат на погребение умершего, но не более

²⁵ ст. 168 ТК РФ

²⁶ по аналогии с п. 3 постановления Правительства РФ от 02.10.2002 № 729 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам организаций, финансируемых за счет средств федерального бюджета». Данный пункт включается, если в нормативных правовых актах органов местного самоуправления отсутствует прямой запрет на возмещение расходов сверх установленных органами местного самоуправления норм

²⁷ п. 6 ст. 217 НК РФ

²⁸ максимальный размер выплаты, не подлежащей обложению страховыми взносами, в соответствии с подпунктом «в» пункта 3 части 1 статьи 9 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования», составляет 50000 руб.

5000 рублей, супругу или одному из родственников, законному представителю умершего или иному лицу, взявшему на себя обязанность осуществить погребение умершего.²⁹

Материальная помощь оказывается по заявлению супруга или заявлению одного из родственников, законного представителя умершего или иного лица, взявшего на себя обязанность осуществить погребение умершего, при подтверждении затрат соответствующими документами.

27. Работодатель оказывает всемерное содействие педагогическим работникам, состоящим на учёте в качестве нуждающихся в жилых помещениях, в реализации права на предоставление вне очереди жилых помещений по договорам социального найма, права на предоставление жилых помещений специализированного жилищного фонда.³⁰

28. Работодатель содействует работнику, желающему повысить квалификацию, пройти переобучение и приобрести другую профессию.

29. Работодатель рассматривает ходатайства представительного органа работников о представлении работников в установленном порядке к награждению государственными, ведомственными и иными наградами.³¹

Раздел 7. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

30. При сокращении численности или штата работников МБДОУ преимущественным правом на оставление на работе, помимо категорий, предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами,³² при равной производительности труда и квалификации пользуются следующие работники:

предпенсионного возраста (за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста),³³

проработавшие в МАДОУ более 10 лет;

впервые поступившие на работу по полученной специальности в течение трёх лет;³⁴

инвалиды;

родители, воспитывающие детей - инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья;

²⁹ с учетом п. 1 ст. 10 Федерального закона от 12.01.1996 № 8-ФЗ «О погребении и похоронном деле»

³⁰ п. 6 ч. 5 ст. 47 ФЗ «Об образовании в РФ»

³¹ по аналогии с отраслевым соглашением между общероссийским профессиональным союзом работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и Судебным департаментом при Верховном Суде Российской Федерации на 2014 – 2016 годы

³² к таким федеральным законам относятся, например, Федеральный закон от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне», Федеральный закон от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих», Закон СССР от 31.05.1991 № 2213-1 «Об изобретениях в СССР» и др.

³³ с учетом п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³⁴ с учетом абзаца двенадцатого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

одинокие родители, имеющие детей в возрасте до 18 лет;
совмещающие работу с обучением в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, независимо от обучения их на бесплатной или платной основе.³⁵

31. При сокращении численности или штата не допускается увольнение двух работников из одной семьи одновременно. С целью использования внутренних резервов для сохранения рабочих мест работодатель с учётом производственных условий и возможностей:

приостанавливает найм новых работников;

обеспечивает по возможности равномерное распределение среди педагогических работников учебной нагрузки;

создаёт условия для развития за счёт средств физических и (или) юридических лиц образовательной деятельности, не предусмотренной муниципальным заданием;

проводит другие мероприятия с целью предотвращения, уменьшения или смягчения последствий массового высвобождения работников.

32. Работодатель, при наличии вакантных должностей по другой имеющейся работе, проводит переподготовку высвобождаемых работников до вступления срока расторжения трудового договора.³⁶

33. При ликвидации МАДОУ либо сокращении численности или штата работников МБДОУ предупредённым об увольнении работникам предоставляется один свободный оплачиваемый день в неделю для поиска нового места работы.³⁷

34. При расторжении трудового договора/эффективного контракта в связи с ликвидацией МАДОУ либо сокращением численности или штата работников МАДОУ увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в порядке, установленном законодательством.³⁸

35. В случае отказа работника от продолжения работы в связи с изменением определённых сторонами условий трудового договора/эффективного контракта и прекращения трудового договора/эффективного контракта с работником по основанию, предусмотренному пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации, производится выплата выходного пособия в размере не менее среднего месячного заработка.³⁹

Раздел 8. ОХРАНА ТРУДА

³⁵ по аналогии с абзацем третьим п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³⁶ с учетом п. 2.4.7 областного трехстороннего соглашения

³⁷ с учетом абзаца девятого п. 8.7 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

³⁸ на основании части четвертой ст. 178 ТК РФ

³⁹ абзац второй п. 4.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

36. Работодатель обеспечивает финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МАДОУ в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации, осуществляет контроль и анализ расходов в области охраны труда.

37. Безопасные условия и охрана труда в МАДОУ обеспечиваются путём реализации комплекса мероприятий, предусмотренных статьёй 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

38. Все работники МАДОУ, в соответствии с пунктом 18 Перечня работ, при выполнении которых проводятся обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) работников, утверждённого приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 года № 302н, проходят периодические медицинские осмотры, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя. Указанные осмотры проводятся за счёт средств МАДОУ.⁴⁰

39. Работодатель выполняет обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда.⁴¹

40. По результатам проведения специальной оценки условий труда работодатель осуществляет организационные, технические и иные мероприятия, предусмотренные статьёй 7 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

41. В МАДОУ по инициативе работодателя и (или) по инициативе общего собрания работников создаётся и действует на паритетных началах комиссия по охране труда из представителей работодателя и (или) общего собрания работников в количестве 3 человек.⁴²

Раздел 9. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНОГО ОРГАНА РАБОТНИКОВ МБДОУ

42. Работодатель выполняет обязанности по созданию условий для осуществления деятельности представительного органа работников – Общего собрания работников МАДОУ.

43. Работодатель предоставляет в установленном законодательством порядке Общему собранию работников МАДОУ информацию о деятельности МАДОУ (информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий и охраны труда, заработной платы, другим социально-экономическим вопросам)⁴³ для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением настоящего Договора.

44. Работодатель предоставляет общему собранию работников МАДОУ возможность проведения собраний, конференций, заседаний без

⁴⁰ часть шестая ст. 213 ТК РФ

⁴¹ ч. 1 ст. 8 ФЗ «О специальной оценке условий труда»

⁴² часть первая ст. 218 ТК РФ

⁴³ в 10.2.4 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2015 – 2017 годы

нарушения нормальной деятельности МБДОУ⁴⁴

Раздел 10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

45. Договор вступает в силу с 01 июля 2022 года и действует до 01 августа 2025 года.⁴⁵

46. Изменения и дополнения в Договор в течение срока его действия принимаются только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.⁴⁶

47. Работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путём организации и проведения забастовок.⁴⁷

48. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

49. В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора:

со стороны работодателя – заведующий МАДОУ;

со стороны работников – председатель Общего собрания работников Учреждения.

Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

50. Подписанный Сторонами Договор с приложениями в трех экземплярах работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Заключен по решению Общего собрания работников Учреждения

Протокол от 01.07.2022 № 2

⁴⁴ с учетом п. 10.2.2 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы

⁴⁵ действие договора автоматически не продлевается

⁴⁶ ст. 44 ТК РФ

⁴⁷ абзац четырнадцатый части второй ст. 41 ТК РФ

Приложение 2
к Коллективному договору

Перечень

педагогических работников, которым предоставляется ежегодный
удлиненный оплачиваемый отпуск постановление правительства РФ от
01.10.2002 г. №724

№	Наименование профессий и должностей	Количество дней (календарных)
1	заведующий	42
2	Заместитель заведующего по ВР	42
3	музыкальный руководитель	42
4	педагог психолог	42
5	старший воспитатель	42
6	воспитатель	42
7	учитель-логопед	42

1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Приобрести спецодежду для сотрудников: -халаты -косынки -фартуки -перчатки	шт шт шт шт	10 10 10 50	5000 руб. 2000 руб. 2000 руб. 1000 руб.	2022	Завхоз	15	
2	Приобрести диэлектрические коврики, диэлектрические перчатки	пара шт	1 2	1000 руб. 1000 руб.	2022	Завхоз	5	
3	Приобрести уборочный материал -метлы -снегоуборочные лопаты -скребки -лопаты -грабли	шт шт шт шт шт	100 4 2 6 6	1500 руб. 2000 руб. 1000 руб. 1200 руб. 1200 руб.	2022-2025 (ежегодно)	Завхоз	4	
6	Приобрести принтер, компьютер	шт	1	70000 руб.	2022	Завхоз	32	
7	Специальная оценка условий труда		32	40000	2022-2023 При наличии	Заведую щий	32	

8	обучение по охране труда	3
9	медосмотр	80

	финансирова ния			
10000	2022-2023	Заведую щий	32	
150 000	Ежегодно	Заведую щий	32	

Приложение 3
к Коллективному договору

Перечень
должностей и профессий работников

МАДОУ д/с № 45,

работа в которых дает право на доплаты

за неблагоприятные условия труда в соответствии с приказом
Гособразования СССР от 20.08.1990, № 579 с изменениями от 03.01.1991г.,
отраслевых документов и ст. 147 ТК РФ.

Должность	Вид работы	Размер доплат
Кухонный рабочий, уборщица	Мойка посуды вручную с применением моющих средств, применение дезинфицирующих средств	4%
Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды	Стирка, сушка и глажение спецодежды	4%
Повар	Работа у горячих плит, электро – жаровых шкафов	4%

Приложение 4
к Коллективному договору

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, работники которых подлежат обязательным
предварительным и периодическим медицинским осмотрам
(в соответствии со ст. 213 ТК РФ)

Подлежат обязательным предварительным и периодическим медицинским
осмотрам все работники МАДОУ д/с № 45 согласно штатного расписания.

Перечень

должностей и профессий работников МАДОУ д/с № 45,
которые имеют ненормированный рабочий день

Должность

- Заведующий ДОУ
- Заместитель заведующего по ВР
- Заместитель заведующего по АХЧ
- Завхоз

Приложение 6
к Коллективному договору

Перечень

должностей и профессий, по которому должны выдаваться средства индивидуальной защиты и номенклатура выдаваемых средств индивидуальной защиты (в соответствии со ст. 221 ТК РФ)

№ п/п	Наименование работ и профессий	Номенклатура средств индивидуальной Защиты	Норма выдачи на год
1	медицинская сестра	Халат медицинский, колпак хлопчатобумажный, перчатки резиновые	2 2 2
2	Воспитатель (ясли)	Халат х/б	1 2
3	Помощник воспитателя	Халат х/б, фартук, перчатки резиновые	2 2
4	Рабочий по стирке белья и ремонту спецодежды	Халат х/б Фартук х/б с нагрудником Перчатки резиновые	1 2 Дежурные
5	Сторож	Халат х/б	1
6	Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	Костюм х/б Рукавицы комбинированные	1 6
7	Повар	Халат (или куртка) х/б белый, Фартук х/б белый с нагрудником,	3 3

		Колпак белый х/б или косынка	3
		Полотенце	3
8	Дворник	Халат х/б	1
		Фартук х/б с нагрудником	1
		Рукавицы комбинированные	6
9	Кухонный рабочий	Рукавицы комбинированные	2
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1
		При выполнении работ по мойке котлов дополнительно: перчатки резиновые	дежурные
10	Заведующий, главный бухгалтер, инспектор по кадрам, заместитель по ВР, завхоз	Халат х/б	2

Приложение 7
к Коллективному договору

профессий и должностей работников,
которым устанавливается льготное пенсионное обеспечение
(в соответствии со ст. 303 «Ф» трудовых пенсий в РФ»
пост. Правительства РФ от 19.10.2002г. № 781)

№п/п	Наименование профессий и должностей	Стаж работы
1	2	3
1	Воспитатель	25 лет
2	Музыкальный руководитель	25 лет
3	Старший воспитатель	25 лет
4	Учитель-дефект	25 лет
5	Педагог воспитан	25 лет

Нормы
выдачи моющих средств по МАДОУ д/с № 45

УБОРКА ПОМЕЩЕНИЙ:

№	Средство	Наименование	Ед. изм	Расход на 1 группу	Всего на 6 групп в год
1.	Мыло хозяйственное 72%	170-200г	шт	1/мес.	72
2.	Пакеты для мусора	30 л- 60 л	рул.	1/мес.	72
3.	Салфетки для уборки	(3шт/уп)	уп.	1/мес.	72
4.	Средство для мытья полов		л	1/мес	72
5.	Туалетная бумага	2-слойная	Рул.	3/ мес	216
6.	Чистящее средство для сантехники	750м	л/бут	1/квартал	24
7.	Чистящий порошок с эффектом соды.	400г	шт.	1/мес	72
8.	Крем мыло для детей жидкое	300 мл	шт.	2/мес	144
9.	Средство для мытья посуды детское.	500 мл	бут	4/мес	288
10.	Сода кальцинир ванная		1 пачка	1/в квартал	24
11.	Салфетки хоз. Универсал		уп.	6/мес.	72
12.	Средство для стёкол	500мл	шт	6/в квартал.	24
13.	Перчатки латексные		шт.	6/мес.	72

СТИРКА БЕЛЬЯ И СПЕЦ. ОДЕЖДЫ В ПРАЧЕЧНОЙ:

№	Средство	Наименование	ед. изм.	Расход на 1 прачечную/мес.	Всего в год
1	Мыло детское		Шт.	1/мес.	12
2	Перчатки резиновые, размер L, M		пара	1/мес.	12

3	Порошок стиральный АВТОМАТ для стирки или универсальный	Миф. Персил, 9 кг в упаковке (0,036 на 1 кг белья)	уп.	(0,036 на 1 кгПо белья)	необход
4	Средство для отбеливания белья	Асс. Белизна	1 бут/1000 мл.	1/в 2 мес.	6
5	Специальное средство для стирки белья кондиционер	Версель	1 бут/1000 мл.	1/в квартал	4
6	Средство для удаления накипи	Калсон 1/750 г.	1/ в квартал	1/ в квартал	4

УБОРКА ПИЩЕБЛОКА И МЫТЬЁ КУХОННОЙ ПОСУДЫ:

№	Средство	Наименование	Ед. изм	Расход на 1 группу	Всего на 6 групп в год
1.	Сода кальцинированная	0.6кг	уп	1/в месяц	6
2.	Мыло хозяйственное	72% 170-200г	шт.	1/мес.	6
3.	Пакеты для мусора	30л	РУЛ	3/мес.	36
4.	Перчатки резиновые, размер Б, М	“	пара	2/мес.	24
5.	Полотно нетканое для мытья полов	5 м	м	3/в квартал	12
6.	Чистящий порошок	400г.	уп.	2/мес.	24
7.	Салфетки для уборки	(3шт/уп)	уп.	2/мес.	24
8.	Средство для мытья посуды детское	500 мл	бут	4/мес.	48
9.	Профессиональное чистящее экологическое средство для плит (загрязнения, пригар)	1 литр в бутылке	лит	2/в год	2
10.	Дезинфицирующее ср-во		бут.	1/мес.	12
11.	Швабра для мытья полов		шт.	1/ год	1
12.	Мыло жидкое для рук	600 мл	бут	1/в мес.	12
13.	Одноразовые перчатки S	100 шт в упаковке	уп.	1 /в мес.	12
14.	Щётка для мытья ванн (щетка с ручкой)		шт.	1/в квар	4
15.	Сода пищевая	1 пачка	пачка	1\ в квар	4
16.	Уксус	1 бутылка	1 бут	1\ в квар	4

Протнуровано, пронумеровано и скреплено
 печатью *Т.А. Померанцева* листов
 Заведующий МАДОУ д/с №45
 Т.А. Померанцева



1	Итого	1	1
2	Итого	1	1
3	Итого	1	1
4	Итого	1	1
5	Итого	1	1
6	Итого	1	1
7	Итого	1	1
8	Итого	1	1
9	Итого	1	1
10	Итого	1	1
11	Итого	1	1
12	Итого	1	1
13	Итого	1	1
14	Итого	1	1
15	Итого	1	1
16	Итого	1	1
17	Итого	1	1
18	Итого	1	1
19	Итого	1	1
20	Итого	1	1
21	Итого	1	1
22	Итого	1	1
23	Итого	1	1
24	Итого	1	1
25	Итого	1	1
26	Итого	1	1
27	Итого	1	1
28	Итого	1	1
29	Итого	1	1
30	Итого	1	1
31	Итого	1	1
32	Итого	1	1
33	Итого	1	1
34	Итого	1	1
35	Итого	1	1
36	Итого	1	1
37	Итого	1	1
38	Итого	1	1
39	Итого	1	1
40	Итого	1	1
41	Итого	1	1
42	Итого	1	1
43	Итого	1	1
44	Итого	1	1
45	Итого	1	1
46	Итого	1	1
47	Итого	1	1
48	Итого	1	1
49	Итого	1	1
50	Итого	1	1

МАДОУ д/с №45

1	Итого	1	1
2	Итого	1	1
3	Итого	1	1
4	Итого	1	1
5	Итого	1	1
6	Итого	1	1
7	Итого	1	1
8	Итого	1	1
9	Итого	1	1
10	Итого	1	1
11	Итого	1	1
12	Итого	1	1
13	Итого	1	1
14	Итого	1	1
15	Итого	1	1
16	Итого	1	1
17	Итого	1	1
18	Итого	1	1
19	Итого	1	1
20	Итого	1	1
21	Итого	1	1
22	Итого	1	1
23	Итого	1	1
24	Итого	1	1
25	Итого	1	1
26	Итого	1	1
27	Итого	1	1
28	Итого	1	1
29	Итого	1	1
30	Итого	1	1
31	Итого	1	1
32	Итого	1	1
33	Итого	1	1
34	Итого	1	1
35	Итого	1	1
36	Итого	1	1
37	Итого	1	1
38	Итого	1	1
39	Итого	1	1
40	Итого	1	1
41	Итого	1	1
42	Итого	1	1
43	Итого	1	1
44	Итого	1	1
45	Итого	1	1
46	Итого	1	1
47	Итого	1	1
48	Итого	1	1
49	Итого	1	1
50	Итого	1	1